



CÂMARA MUNICIPAL DE MONTES CLAROS

Arquivo Público Vereador Ivan José Lopes

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE MONTES CLAROS

FLASH

9615

Presidente da Mesa Diretora: José Marcos Martins de Freitas

Espécie: Projeto de Lei

Categoria: Não votados e/ou não tramitados

Autoria: Fábio Neves Nunes

Data: 10/09/2019

Descrição Sumária: PROJETO DE LEI Nº 112/2019. (NÃO VOTADO). Cria a Jornada de Trabalho Municipal de 30 horas semanais aos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, no Município de Montes Claros.

Controle Interno – Caixa: 26.10

Posição: 02

Número de folhas: 06

Expediente: 42
Autuação: 1159/2019/1159-10
X: 26-10
Ordem: 22
Nº 42/2019



Câmara Municipal de Montes Claros

PROJETO DE LEI Nº 112/2019

AUTOR:

Ver. Fábio Neves Nunes

ASSUNTO:

**Cria a Jornada de Trabalho Municipal de 30 Horas Semanais
aos Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, no
Município de Montes Claros - MG.**

MOVIMENTO

- 1 - **Entrada em 10/09/2019**
Comissão Legislação e Justiça e Saúde.
- 2 -
- 3 -
- 4 -
- 5 -
- 6 -
- 7 -
- 8 -
- 9 - *Entr 10/09*
- 10 -



CÂMARA MUNICIPAL DE MONTES CLAROS

PROJETO DE LEI 112/2019

Cria a jornada de trabalho municipal de 30 horas semanais aos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, no município de Montes Claros MG.

A câmara municipal de Montes Claros MG aprova e faz saber o seguinte:

Art.1º- A jornada de trabalho dos cargos de Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem e Enfermeiro integrantes da administração pública direta e indireta municipal não excederá a 06 (seis) horas diárias e a 30 (trinta) horas semanais.

Art.2º- A redução da jornada de trabalho de que trata o artigo 1º desta lei, não implicará em redução do vencimento das respectivas categorias funcionais.

Art.3º- A administração pública direta e indireta municipal deverá observar a jornada de trabalho de que trata o artigo 1º desta lei nas contratações de serviços terceirizados para as para as respectivas funções.

Parágrafo Único – A aplicação do caput se dará aos contratos a serem firmados e/ ou renovados a partir da data da publicação desta lei.

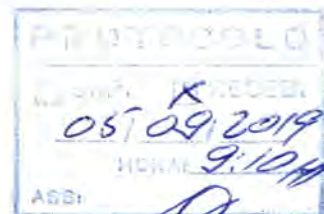
Art.4º- Fica o Poder Executivo autorizado a proceder aos remanejamentos orçamentários, permitidos pela legislação aplicável, que sejam necessários ao cumprimento desta lei.

Art.5º- Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se às disposições em contrário.

Sala das Sessões, 05 de Setembro de 2019.


Fábio Neves Nunes

Vereador
Fábio Neves Nunes
Vereador



CÂMARA MUNICIPAL DE MONTES CLAROS
COMISSÃO DE LEGISLAÇÃO
E JUSTIÇA
10 DE SETEMBRO DE 2019
PRESIDENTE

CÂMARA MUNICIPAL DE MONTES CLAROS
A COMISSÃO DE SAÚDE
EM 10 DE SETEMBRO DE 2019
PRESIDENTE



CÂMARA MUNICIPAL DE MONTES CLAROS

JUSTIFICATIVA

Senhor Presidente, Senhores Vereadores e Vereadoras,

O presente projeto de lei, dispõe sobre a redução da carga horária dos profissionais dos cargos de Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem e Enfermeiros integrantes da Administração Pública Direta e Indireta Municipal para 30 (trinta) horas semanais, não excedendo a 06 (seis) horas diárias.

Mais de cem municípios em dez estados brasileiros já estabeleceram, em legislação municipal e estadual, a jornada de trabalho de 30h para profissionais de Enfermagem, conforme dados levantados pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese).

As 30 horas também são realidade em capitais como São Paulo, Rio de Janeiro e Curitiba. No Estado do Rio de Janeiro, com a segunda maior concentração de profissionais de Enfermagem foi sancionada, em 2012, lei proposta pela deputada Enfermeira Rejane, estabelecendo as 30h.

Diante da demora do Congresso Nacional em aprovar lei federal, a regulamentação da jornada avança em municípios. Na região, diversos municípios vêm encampando a luta e em muitos já é uma realidade a conquista da carga horária de 30 horas.

A Organização Mundial de Saúde recomenda a jornada de 30h semanais para a área da saúde. Longas jornadas estão associadas ao aumento de ocorrências adversas na Saúde e ao adoecimento dos profissionais.

Equidade – Várias categorias da Saúde já conquistaram jornadas menores: médicos (20 horas semanais/quatro horas diárias, desde 1961), fisioterapeutas e terapeutas ocupacionais (30 horas semanais/ seis horas diárias desde 1994). Não pode e não deve ser diferente com a Enfermagem.

Jornada de 30 horas não é privilégio nem corporativismo. A enfermagem é uma profissão que precisa de condições especiais para uma prática segura, garantindo a segurança do paciente e do profissional. As Unidades de Saúde sejam elas de pequena, média ou grande complexidade, são ambientes em que a enfermagem fica exposta a riscos biológicos e químicos, sofrem forte carga emocional e física, atua em horários atípicos, com longas jornadas de trabalho, insuficiência de funcionários, carência de materiais e equipamentos, muitas vezes com baixos salários, sem autonomia e



CÂMARA MUNICIPAL DE MONTES CLAROS

motivação. Muitos profissionais estão sobrecarregados, com excesso de responsabilidades e a sobrecarga é a principal causa de stress, além de ser uma das maiores causas de depressão crônica entre profissionais da categoria e do abandono da carreira. Defender as 30 Horas é defender mais qualidade de vida para o trabalhador da saúde e, conseqüentemente, mais qualidade no atendimento direto a população. Estamos falando de Segurança do Paciente.

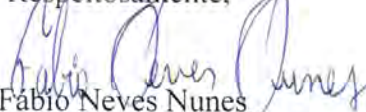
Os profissionais de Enfermagem são responsáveis por 60% das ações de saúde, atuam as 24 horas dos 365 dias do ano e, dentre as profissões da saúde, é aquela que convive permanentemente com a dor e o sofrimento. É a profissão que tem maior desgaste e a que mais adoece (acidentes de trabalho, LER DORT e transtornos psíquicos).

Por fim, Senhores Vereadores e Vereadoras, considerando que este é um grande anseio dos profissionais de enfermagem do Município de Montes Claros MG. Considerando que, a nova jornada de trabalho fortalecerá a estrutura da saúde pública, uma vez que proporcionará ganhos de qualidade de vida dos profissionais mencionados, culminando com o aumento da produtividade e redução de falhas, o que conseqüentemente, trará melhorias no atendimento à população.

Nota-se ainda que tal medida, não acarretará ônus para a Administração Pública, visto que não haverá a necessidade de contratar novos profissionais, mas sim o planejamento de escalas e remanejamento se necessário.

Portanto nobres pares, apresento o projeto para que seja apreciado por Vossas Excelências, contando com o incomensurável e irrestrito apoio a sua aprovação.

Respeitosamente,


Fábio Neves Nunes

Vereador



CÂMARA MUNICIPAL DE MONTES CLAROS

ASSESSORIA TÉCNICA LEGISLATIVA

PARECER SOBRE PROJETO DE LEI Nº 112/2019 QUE “ Cria a jornada de trabalho municipal de 30 horas semanais aos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem no município de Montes Claros.” de autoria do Vereador Fábio Neves Nunes.

Projeto de Lei enviado à Assessoria Legislativa da Câmara Municipal de Montes Claros –MG, para análise de sua constitucionalidade, legalidade e forma técnica de redação.


O projeto sob comento instituir jornada de trabalho municipal de 30 horas semanais aos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem no município de Montes Claros.

Ao estipular carga horária para servidores, salvo melhor juízo, o projeto em comento interfere em decisões afetas ao Executivo, bem como, cria novas despesas para o Poder Executivo, contrariando o princípio constitucional da independência dos Poderes.

Em face ao exposto, ao nosso sentir, o Projeto de Lei fere e contraria as disposições constitucionais e seus princípios, pelo que é o mesmo Inconstitucional e, infringe normas superiores ordinárias e complementares, sendo de igual forma, ilegal.

É o parecer, sob censura.

Montes Claros/MG, 10 de agosto de 2019.


Luciano Barbosa Braga
Assessor Legislativo
OAB/MG 78.605